



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

abe

Warszawa, dnia 13 września 2013 r.

DPR-IV-021-4(7)-ED/13

**Pan**  
**dr. Jacek Krawczyk**  
**Wiceprezes**  
**Rządowego Centrum Legislacji**

W odpowiedzi na pismo z dnia 19 sierpnia br. znak RCL.DPS.542-886/13 zawierające uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy - uprzejmie informuję, że zgłoszone uwagi zostały uwzględnione w projektowanym rozporządzeniu.

Także szczegółowe uwagi o charakterze legislacyjnym i redakcyjnym, przekazane w trybie roboczym zostały uwzględnione w nowej wersji projektu.

Odnosząc się natomiast do uwagi dotyczącej uznania upoważnienia ustawowego zawartego w art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz.94, z późn. zm.) za niezgodne z art. 92 ust. 1 Konstytucji RP pragnę wyjaśnić, że w orzecznictwie Trybunału Konstytucyjnego, zaakceptowany został pogląd, iż „wytyczne” nie muszą być zawarte w przepisie formułującym upoważnienie do wydania rozporządzenia. Możliwe jest ich umieszczenie w innych przepisach ustawy, o ile tylko pozwala to na precyzyjne zrekonstruowanie treści tych wytycznych (wyrok z dnia 19 czerwca 2008 r. sygn. akt P 23/07; wyrok z dnia 12 września 2006 r. sygn. akt K 55/05, wyrok z dnia 14 grudnia 1999 r. sygn. akt K 10/99). W tym właśnie przypadku upoważnienie do wydania aktu wykonawczego, zawarte w art. 228 § 3 Kodeksu pracy, nie narusza Konstytucji, gdyż

wytyczne do odpowiedniego ukształtowania treści rozporządzenia można uzyskać poprzez dogłębną analizę całokształtu przepisów ustawy Kodeks pracy.

Pragnę także wyjaśnić, że praca nad dostosowaniem upoważnień zawartych w Kodeksie pracy do wymogów art. 92 Konstytucji RP, ze względu na znaczną liczbę aktów wykonawczych, a także konsekwencje dla stabilności regulacji w obszarze prawa pracy, a w szczególności bezpieczeństwa i higieny pracy, wynikające z konieczności opracowania znacznej liczby nowych aktów wykonawczych według wskazówek zawartych w wytycznych jest skomplikowana i czasochłonna. Ze względu na złożoność i wielowątkowość problematyki, której one dotyczą, prace te powinny być prowadzone wieloetapowo i w dłuższym horyzoncie czasowym.

Przedstawiając powyższe wyjaśnienia, zwracam się z uprzejmą prośbą o wyrażenie zgody na wydanie projektowanego rozporządzenia na podstawie upoważnienia zawartego w art. 228 § 3 Kodeksu pracy, w obecnie obowiązującym brzmieniu.

  
z up. **MINISTER**  
**Radosław Młeczko**  
PODSEKRETARZ STANU

**NACZELNIK WYDZIAŁU**

  
**Małgorzata Kurowska**  
12.09.2013 r.

**ZASTĘPCA DYREKTORA**  
Departamentu Prawa Pracy

  
**Agnieszka Wołoszyn**  
12.09.2013

